

IGEN PROJEKT NEWSLETTER 5



Erasmus+

JE ZDE DALŠÍ NEWSLETTER K PROJEKTU „INTERWORK BETWEEN GENERATION Z AND EMPLOYERS”

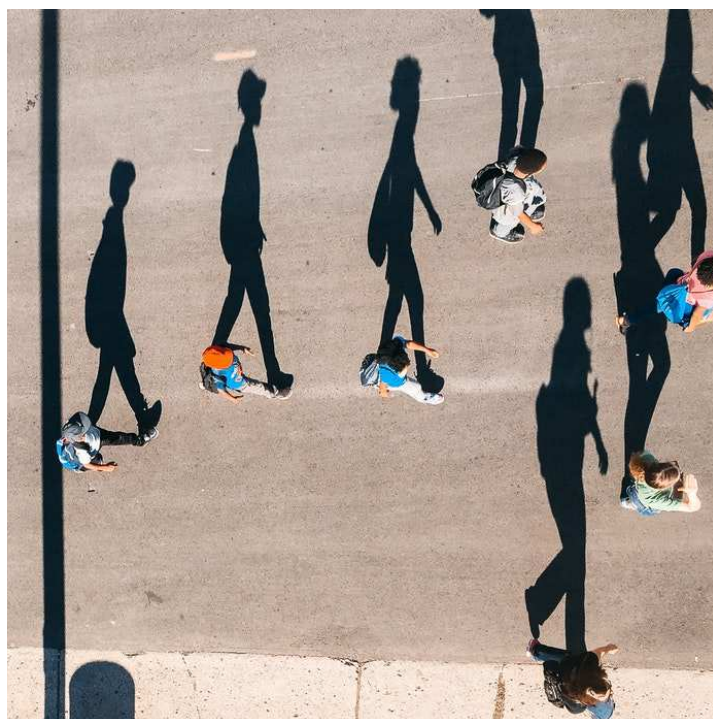
Dozvíte se:

- Jak projekt pokračuje
- Jak proběhlo školení na Kypru
- Jaké bylo páté setkání řešitelů projektu
- Jaké jsou další plány do budoucna

CO SE DĚLO V POSLEDNÍ DOBĚ?

Byla ukončena závěrečná část fáze projektu IO1, která spočívala ve vytvoření příručky pro zaměstnavatele a pracovníky v HR a jejího překladu do národních jazyků partnerů. Design příručky je už také dokončen a nyní je potřeba tuto publikaci dostat k cílovým skupinám.

Materiály ke školení v rámci fází IO2 a IO3 byly vytvořeny partnery ETA a DEKAPLUS. Po ukončení školení partneři souhlasili s finální podobou materiálů. Nyní je třeba tyto materiály přeložit do národních jazyků a nahrát je na web.



CO BUDE DÁL?

- Následující a také poslední setkání partnerů projektu proběhne v Budapešti 25.-26. března 2019.
- Pilotní školení v jednotlivých státech proběhne v následujících šesti měsících za účasti okolo 300 dobrovolníků, kteří vytvořené materiály otestují.
- Každý z partnerů dodá na setkání tištěnou verzi příručky iGEN.



Páté mezinárodní SETKÁNÍ PARTNERŮ LIMASSOL, KYPR

Do konce projektu iGEN zbývá ještě spousta práce. Partneři projektu byli v poslední době hodně zaneprázdněni přípravou materiálů.

Páté setkání proběhlo v Limassolu na Kypru 22. září 2018 a hostitelem byl tentokrát partner DEKAPLUS.

HOSTITEL

DEKAPLUS BUSINESS SERVICES LTD je firma se sídlem v Limassolu a funguje už od roku 2006.

Hlavním předmět její činnosti je pohostinství a turismus a s tím spojený koncept Innovative Hospitality Education (IHE).

DEKAPLUS se aktivně podílí na projektech zaměřených na nezaměstnanost mladých lidí a pořádá pro ně vzdělávací programy, aby jim usnadnil práci v turismu a pohostinství.

PROGRAM SETKÁNÍ

Páté setkání partnerů bylo zahájeno obecnou rozpravou o projektu, nedávných činnostech, splnění cílů a dodržování harmonogramu.

Partneři provedli poslední kontrolu pracovní verze příručky a prodiskutovali problémy spojené s překlady do národních jazyků.

Poté partneři ETA a DEKAPLUS představili ostatním partnerům materiály pro školení v rámci fází IO2 a IO3, aby tak získali zpětnou vazbu.

Ohledně školících materiálů proběhla dlouhá a živá diskuze.

Partneři si nakonec vyjasnili veškeré detaily další spolupráce a použití materiálů a v závěru setkání prodiskutovali jako obvykle technické, finanční a organizační záležitosti projektu.

Školení v LIMASSOLU



V několika uplynulých měsících pracovali ETA a DEKAPLUS na tvorbě školících materiálů pro mentory a mladé lidi z generace Z.

Tyto materiály je samozřejmě potřeba otestovat a také představit expertům v oboru a získat tak zpětnou vazbu pro jejich vylepšení.

ŠKOLENÍ

Školení se odehrálo v Limassolu na Kypru a zabralo 40 hodin. Bylo rozděleno na dvě etapy, první z nich spočívala v tradičním kontaktním školení v učebně a druhá se odehrávala online.

Za každého z partnerů se zúčastnily 1-2 osoby, které jako první otestovaly připravené materiály a zároveň byly poučeny, jak toto školení předávat dále cílovým skupinám.

Následně také účastníci školení vyplnili dotazník, aby tak poskytli zpětnou vazbu tvůrcům materiálů, kteří ještě materiály vylepší, nežli se dostanou k cílovým skupinám.

Školící materiály budou dostupné online v pdf formátu ve všech partnerských jazycích.

IO2 - ŠKOLENÍ MENTORŮ

Školení mentorů zajistil John Moore ze společnosti Exponential training. Materiály vytvořené pro vlastníky firem, manažery a mentory poskytují praktické rady a tipy, jak zvládat mladé pracovníky a chovat se v reálných situacích na pracovišti.

Využívání těchto materiálů by mělo posloužit k tomu, že si společnosti vytvoří vlastní mentoringové programy a mentoři budou disponovat požadovanými vlastnostmi a dovednostmi, aby se dokázali vypořádat s mladou generací na pracovišti.

Naopak mladí lidé by díky těmto materiálům měli získat více sebevědomí v tom co na pracovišti dělají, pracovat efektivně, svědomitě a s větším nadšením díky podpurnému přístupu mentorů a nadřízených.

IO3 - ŠKOLENÍ MLADÝCH ZAMĚSTNANCŮ

Školení určené pro generaci Z zajistil Christos Nicolaides ze společnosti DEKAPLUS. Materiály obsahovaly teoretická východiska, pedagogické rady, popis charakteristických rysů generace Z a praktická cvičení a hry.

Po absolvování školení lze očekávat, že mladí lidé budou schopni lépe komunikovat, porozumět generačním rozdílům a dívat se na své kolegy více objektivně.

Nakonec lze i očekávat, že pracovní týmy složené z různých generací budou po absolvování těchto školení lépe spolupracovat a naleznou větší vzájemné pochopení a podporu.

Learn more:



www.igenproject.eu



<https://www.facebook.com/ProjectiGEN/>



Erasmus+

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.