

# IGEN PROJEKT NEWSLETTER 4



## PŘEDSTAVUJEME VÁM V POŘADÍ ČTVRTÝ NEWSLETTER PROJEKTU „INTERWORK BETWEEN GENERATION Z AND EMPLOYERS“.

Rádi bychom vás informovali o novinkách v projektu iGEN a nadcházejících událostech.

Projekt již v této chvíli běží naplno a vytvářejí se další výstupy.

Podívejte se, jak jsme daleko:

### CO SE UDÁLO V POSLEDNÍ DOBĚ?

- Dokončujeme příručku pro HR manažery
- Proběhlo čtvrté mezinárodní setkání partnerů projektu ve městě Earl Shilton v Anglii

### CO SE BUDE DÍT DÁL?

- Příručka bude přeložena do národních jazyků a bude k dispozici na stránkách projektu
- Dokončuje se výukový materiál pro firemní mentory
- V září proběhne na Kypru společné mezinárodní školení v oblasti mentoringu a zároveň páté setkání partnerů projektu

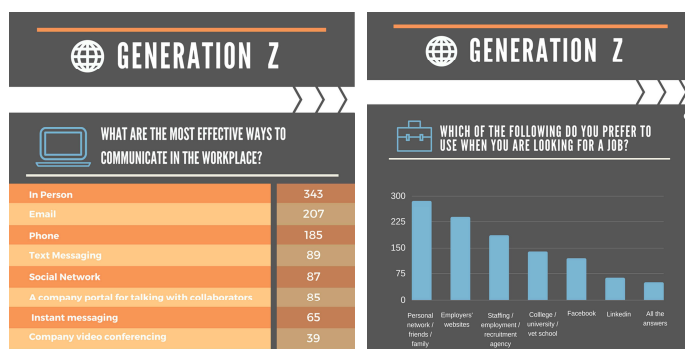


Chcete vědět víc o vztahu různých generací k pracovnímu trhu?

### PODÍVEJTE SE NÁŠ FACEBOOK!

Jako součást projektu vytvořili portugalští partneři z institutu ISCAP **přehlednou infografiku zobrazující výsledky šetření v projektu iGEN** mezi mladými lidmi a zástupci malých a středních firem.

Ještě než bude tato infografika dostupná v rámci připravované příručky, je možné tyto výstupy sledovat jako jednotlivé facebookové příspěvky. Proto neváhejte a přidejte se k naší facebookové skupině, abyste mohli sledovat, co je nového na pracovních trzích!



Podpora Evropské komise pro tvorbu těchto materiálů nezahrnuje schvalování obsahu, který je pouze vyjádřením stanovisek autorů a spoluřešitelů projektu. Evropská komise není zodpovědná za použití informací obsažených v těchto materiálech, ani jejich případné následky.



## 4. mezinárodní SETKÁNÍ PARTNERŮ V EARL SHILTON

Projekt iGEN je nyní ve velmi pokročilé fázi, která vyžaduje značné úsilí, a partneři projektu tak využívají každé setkání velmi produktivně, aby stihli vyřešit všechny důležité úkoly. Stejně tak tomu bylo i na čtvrtém setkání, které se konalo ve městečku Earl Shilton nedaleko Leicesteru v období od 19. do 20. března 2018.

### HOSTITELSKÁ ORGANIZACE

**Exponential Training (ETA)** působí v oblasti vzdělávání a školení ve více než 50 světových zemích. Zaměstnanci organizace se specializují především na online distanční nebo smíšené školící programy, rozvoj a organizaci e-learningových platforem a zajišťují školení pro zvyšování kvalifikace pro manažery, vlastníky malých a středních podniků, nebo firemní kouče.

### PROGRAM SETKÁNÍ

Tak jako obvykle bylo setkání zahájeno přivítáním účastníků a krátkou rekapitulací projektu - poslední výstupy, plnění úkolů, harmonogram a metodologie.

Byla odsouhlasena agenda a cíle tohoto dvoudenního setkání.

V posledních měsících byli partneři zaneprázdněni vytvářením jednotlivých kapitol **příručky pro manažery**. Během setkání každý z partnerů prezentoval návrh kapitoly, za niž byl zodpovědný, přičemž od partnerů dostal zpětnou vazbu a další nápady, jak text vylepšit. Až budou hotové korektury a překlady, bude příručka k dispozici pro stažení na našich stránkách ke konci září 2018.

Dalším bodem na programu setkání byla diskuze o podkladech a materiálech ke **školení mentorů a mladých lidí ve firmách**. Tyto materiály byly vypracovány partnery z Velké Británie (ETA) a Kypru (Dekaplus).

Nakonec byly jako obvykle projednány detaily další spolupráce, diseminace projektu a technické a finanční aspekty, které byly partnery odsouhlaseny. Zástupci ČZU seznámili ostatní s kladným vyjádřením národní agentury k průběžné zprávě projektu, která byla po zpracování připomínek přijata bez výhrad.

# „GENERACE Z NA PRACOVÍŠTI“

## IO1.3 - PŘÍRUČKA iGEN

### VÝSTUP PROJEKTU 1.3

#### JAK POMOCI ZAMĚSTNAVATELŮM DOSTAT ZE SVÝCH MLADÝCH ZAMĚSTNANCŮ TO NEJLEPŠÍ?

Příručka projektu iGEN vzniká na základě rozsáhlého šetření týkajícího se komunikace a chování čerstvých absolventů z generace Z na pracovišti.

Studie se zúčastnilo 596 mladých lidí a 392 zástupců malých a středních firem ze 7 evropských zemí: ČR, Maďarska, Kypru, Velké Británie, Polska, Portugalska a Španělska. Interview probíhala s reprezentativním vzorkem účastníků s ohledem na pohlaví i jejich socioekonomické zázemí a zakládalo se na standardním dotazování, osobních setkáních a besedách pořádaných ve školách, na pracovištích nebo třeba i doma či v kavárně.

Výsledky výzkumu byly detailně popsány a zveřejněny v závěrečných zprávách na stránkách projektu ([www.igenproject.eu/results/](http://www.igenproject.eu/results/)). V připravované příručce budou ovšem zahrnuty daleko specifičtější informace a návody pro vedoucí pracovníky, mentory a zaměstnavatele

Jaké informace tedy bude příručka obsahovat?

### KAPITOLY V PŘÍRUČCE:

#### 1) Představení aktuálních trendů na pracovním trhu

Úvodní charakteristika evropského pracovního trhu - perspektivy, požadavky, problémy a odhadovaný vývoj.

#### 2) Generace Z na pracovišti

Kdo jsou mladí lidé z generace Z a jaká jsou jejich specifika na pracovišti?

#### 3) Nástroje a metody pro oddělení lidských zdrojů

Jak přilákat do firem mladé lidi z generace Z, vybrat z nich ty schopné a následně je ve firmě udržet?

#### 4) Užitečné aplikace

Seznam aplikací, které na pracovišti pomáhají ke zvýšení efektivity a působí atraktivně pro mladé lidi.

#### 5) Vedení

Co se očekává od nadřízených a jakých vlastností si na nich cení mladí lidé?

#### 6) Nábor a zapojení zaměstnanců všech generací

Predikce vývoje na pracovním trhu a tipy, jak přivést a zapojit do pracovního procesu zástupce všech generací.

#### 7) Vytváření kreativního pracovního prostředí pro mladé lidi

Tipy pro podporu kreativity na pracovišti a pro inspiraci a motivaci mladých zaměstnanců.

#### 8) Mentoring pro zaměstnavatele

Co je to mentoring, proč je užitečný a jak se stát dobrým mentorem pro mladé z generace Z?

Příručka bude dostupná zdarma na našich webových stránkách ke konci září 2018 a bude možné ji stáhnout zde: [www.igenproject.eu/results/](http://www.igenproject.eu/results/).

Více na stránkách:



[www.igenproject.eu](http://www.igenproject.eu)



<https://www.facebook.com/ProjectiGEN/>



Erasmus+

Podpora Evropské komise pro tvorbu těchto materiálů nezahrnuje schvalování obsahu, který je pouze vyjádřením stanovisek autorů a spoluřešitelů projektu. Evropská komise není zodpovědná za použití informací obsažených v těchto materiálech, ani jejich případné následky.