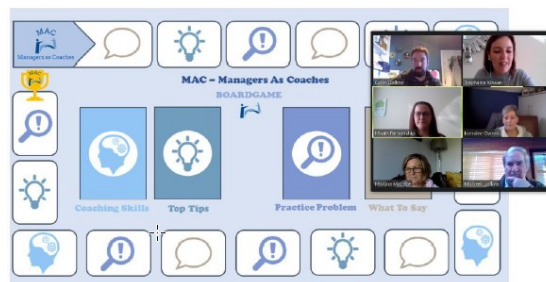


Pilotní testování hry MAC proběhlo úspěšně

Navzdory probíhající pandemii a vládním restrikcím byli partneři projektu MAC schopni uspořádat pilotní testování deskové hry Managerse as Coaches. Více než 70 manažerů ze Španělska, Nizozemí, Velké Británie, Kypru a České Republiky zažilo tuto hru na vlastní kůži.



Koučing je součástí manažerské práce

Manažeři jsou zodpovědní za zvyšování výkonnosti jednotlivců i celého týmu. Ne všichni jsou však schopni děla kvalitní koučing efektivně a spousta z nich si ani nemyslí, že je tato aktivita v jejich branži důležitá.

Výzkum týkající se koučingu

Výzkum naznačuje, že 92 procent manažerů nevěří, že koučing má být součástí jejich pracovní náplně. Spousta manažerů je příliš zaneprázdněná a přepracovaná, než aby byli schopni se ještě zabývat v práci koučingem. Spoustě manažerů připadá, že přínos koučingu není příliš viditelný a nedomnívají se, že koučing přispívá k osobnímu růstu a zvyšování výkonnosti týmů a jednotlivců a ve výsledku vede k šetření času.

S tím jak se jeví koučing čím dál tím víc efektivnější a dostává se do povědomí, zvyšuje se poptávka po něm na straně manažerů i zaměstnanců. Projekt MAC má za cíl rozvíjet koučingové dovednosti u manažerů s pomocí ne-náročných a inovativní metodologie.

[Dozvědět se více](#)



V tomto newsletteru:

- Pilotní testování hry MAC úspěšné
- Koučing—součást práce manažera
- Tipy pro osobní růst
- Firmy se snaží přežít COVID 19
- Jak zvýšit svou výkonnost

[Navštivte náš web:](#)

Tip pro růst podniku

Většina podniků se snaží o vlastní růst svého podnikání. Projekt Managers as Coaches (MAC) byl vytvořen, aby podpořil rozvoj týmů a jednotlivců, kteří mohou svým přičiněním přispět k růstu celého podniku.

Nejlepší tipy

Neexistuje nic jako zázračný manuál pro růst podniku. Růst je naopak výsledkem mnoha drobných úkonů. Podívejte se na některé z nich hned teď a zkuste některé implementovat ve svém podniku:

Nejlepší tipy

Jak pomoci firmám přežít COVID 19

Pro většinu firem, ať už malých či velkých, se jednalo o několik perných měsíců. A další pravděpodobně budou následovat. Až se dostaneme ven z pandemie, bude nás čekat výzva v podobě nastartování ekonomiky. Spoustu firem bude čelit obřím ztrátám a obtížným rozhodnutím.

Většina firem má ráda na trhu jistoty, aby bylo možné plánovat a generovat zisk. Jistota je momentálně něco, s čím se po delší dobu nesetkáme - v současnosti nelze pořádně predikovat téměř nic. Většina firem se potýká s novými pravidly v pracovním prostoru z epidemiologického hlediska. Tržby, zisky a cashflow prudce poklesly a spousta firem už je doslova na dně.

Jedno je jisté - firmy se musí snažit přežít. Zde jsou čtyři klíčové strategie, které lze využít téměř v každé firmě k tomu, aby přežil a prosadil se i po skončení pandemie COVID19.

[Dozvědět se více](#)

Jak zvyšovat výkonnost

Exponential training a několik jeho evropských partnerů pracuje na novém přístupu ke koučingu na pracovišti, který se nazývá C-MAP. C-MAP je koncept, který je založen na zkušenostech výkonnostního managementu v praxi. Samotná metodologie už je přístupná klientům Exponential training od konce roku 2020.

Vysoká výkonnost v praxi

Strategická důležitost managementu lidských zdrojů a jejich dopad na výkonnost je předmětem zájmu akademické i soukromé sféry a všech, kdo v tomto oboru pracují. Mohl by také váš podnik benefitovat ze zavádění nových přístupů ke zvyšování výkonnosti?

[Dozvědět se víc](#)

Chcete-li se dozvědět o projektu víc, navštivte náš web:

MAC webová stránka